

COMITATO MUNICIPIO 5 DI ROMA - ELEZIONI 2022
CANDIDATO CONSIGLIERE GIOVANE



PRESENTAZIONE CANDIDATURA E PROGRAMMA STRATEGICO

MICHAEL ALVARO BURATTINI
Candidato Consigliere Giovane

CANDIDATURA CONSIGLIERE GIOVANE

PRESENTAZIONE

Sono entrato in Croce Rossa all'età di 17 anni. Non avevo chiaro cosa si facesse, né come funzionasse, ma volevo entrare in una rete e conoscere altre persone in un luogo in cui potessi sentirmi al sicuro. Ero timido ed avevo difficoltà a parlare a causa delle sfide personali che stavo affrontando in quel periodo.

Entrare in Croce Rossa ha cambiato completamente il mio modo di vedere le cose, mi ha permesso di affrontare ostacoli a quel tempo invalicabili e mi ha fatto sentire parte di un qualcosa più grande di me.

LA MIA ESPERIENZA

Quando mi chiedono perché sia ancora volontario, non smetto di pensare a quanto essere volontario mi abbia cambiato e fatto crescere, è come una scintilla che mi alimenta e mi carica di adrenalina: voglio trasmettere la mia stessa passione e permettere ad altri giovani di provare questa esperienza e che questo porti un arricchimento nel loro quotidiano.

COSA SIGNIFICA PER ME ESSERE RAPPRESENTANTE DEI GIOVANI

1 Voglio che i giovani si **aprano alla possibilità di crescere**. Voglio far **emergere i loro bisogni** ascoltando in questo modo il nostro **territorio**, così da offrire un'azione mirata volta a dare gli strumenti giusti per farlo **insieme** sempre più sicuri.

2 Voglio far riconoscere e valorizzare le capacità e competenze dei giovani, per portare cambiamento ed **innovazione**, costruendo un percorso sempre più concreto e fatto di azioni.

3 Voglio che finalmente la voce dei giovani si senta e che non possano fare a meno di ascoltarla: voglio dare una **voce forte e chiara in Consiglio**, così come anche tra i nostri volontari.



TRAGUARDI RAGGIUNTI DAL 2020 AD OGGI

Il nostro punto di ripartenza



72

Da 33 giovani a fine 2020 siamo arrivati oggi con **oltre 70 Giovani acquisiti** attraverso corsi d'**accesso**, con particolare attenzione ai **trasferimenti** in ingresso grazie alla risonanza mediatica che abbiamo ottenuto facendo conoscere la **vivacità** e l'**affiatamento del nostro gruppo**.

1

Spazio definito per i giovani: sala dedicata interamente alle attività e riunioni dei giovani ufficialmente costituita e riconosciuta dal Comitato.

23

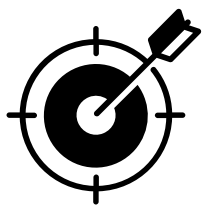
Giovani con esperienza di tutoraggio grazie al peer tutoring tra under32.
11 di loro hanno o hanno avuto ruoli di riferimento e responsabilità all'interno dell'associazione.

OBIETTIVI E TRAGUARDI DA RAGGIUNGERE ENTRO FEBBRAIO 2024

LINEA TEMPORALE

- Strutturare un'analisi dei bisogni efficace e versatile
- Maggior presenza nel nostro territorio
- Definizione chiara delle Figure dei referenti delle 3 direzioni strategiche
- Formazione incrementata per le attività verso la gioventù
- Garantire la partecipazione ed i report per incontri regionali/nazionali e riunioni di consiglio
- Inquadramento di nuovi referenti di attività
- Feedback degli obiettivi raggiunti a fine mandato

PROGRAMMA STRATEGICO



OBIETTIVI

Il piano d'azione ideato è strutturato per raggiungere nel restante tempo del mandato gli obiettivi prefissati continuando a seguire e applicare la strategia verso la Gioventù.

STRATEGIA VERSO LA GIOVENTÙ

Gli obiettivi produrranno una risposta efficace ai bisogni dei giovani riconosciuti dalla strategia:

1. Lavoro
2. Relazione
3. Prevenzione
4. Sicurezza
5. Svago
6. Formazione

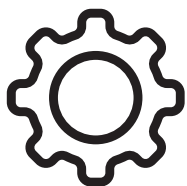
GIOVANI COME PROTAGONISTI

Voglio mantenere al primo posto i giovani e permettere a chiunque lo voglia di crescere, secondo il proprio percorso ed interessi, fornendo tutti gli strumenti necessari per formarli e sostenerli.

CRESCITA E INNOVAZIONE

Il confronto sarà sempre alla base di ogni incontro ed ognuno potrà portare le proprie idee!

Saranno garantiti momenti partecipativi aperti allo sviluppo di nuovi progetti e attività!



STRUMENTI

Il mio obiettivo principale quando ho iniziato il percorso di delegato, è stato quello di **lasciare un miglioramento** di ciò che avrei trovato prima di me, e che questo **durasse nel tempo** e potesse essere **utile per chiunque** sarebbe arrivato dopo di me.

IERI

Da 2 anni ci siamo impegnati a realizzare le basi per degli strumenti che rimanessero nel tempo, garantendo una prosecuzione del lavoro iniziato, e fornendo tutti gli strumenti necessari a chiunque volesse seguire il percorso già intrapreso.

OGGI

Ad oggi è già presente **una cartella di condivisione online** dei giovani, **accessibile a tutti i volontari**, che **traccia** tutto il **percorso** ed i **progetti** seguiti dal 2020 ad oggi. Ci siamo spinti verso il progetto di Comitato Trasparente: abbiamo digitalizzato e reso consultabili tutti i **verbali** delle nostre assemblee ed i resoconti, i bandi e le attività realizzate.

DOMANI

Come futuro Consigliere Giovane, ritengo di poter portare ancora più in alto la **qualità** del lavoro che stiamo facendo: non vogliamo limitarci a condividere questi strumenti con i soli giovani, ma vogliamo **condividerli per tutte le altre attività!**

Vogliamo che ognuno di noi possa fare il volontario nel modo più semplice e sereno possibile!

ARRIVIAMO ALLA PRATICA

La mia azione nel ruolo di consigliere sarà suddivisa su due fronti:

ISTITUZIONALE

OPERATIVO

0. DIMISSIONI DAL RUOLO DI DELEGATO ATTIVITÀ PER I GIOVANI E NOMINA DEL NUOVO REFERENTE

1. TRASPARENZA

Trasparente, precisa e costante diffusione delle informazioni fra vertici e volontari. Persistente e continua comunicazione tra Consigliere Giovane, Team tecnico e Gruppo Giovani con riunioni periodiche.

2. ALIMENTARE IL SENSO DI APPARTENENZA DEL GIOVANE

Sviluppare il senso di appartenenza e di ruolo attivo all'interno dell'Associazione, poiché ogni Volontario è parte integrante del gruppo e come tale deve poter influire su di esso attraverso le proprie capacità.

3. PRESENZA CONCRETA

Garantire la presenza nel ruolo del consigliere Giovane ad ogni evento che ne richieda la partecipazione, locale/regionale/nazionale con l'apertura ad avvalersi della partecipazione di referenti di attività e volontari interessati quando possibile.

4. EMPOWERMENT DEI GIOVANI

Proseguire il nostro lavoro per il potenziamento del ruolo di agenti di cambiamento nella società, continuando a creare e svolgere attività che migliorino gli stili di vita di tutta la popolazione.

5. I NOSTRI BISOGNI ED UN PIANO D'AZIONE EFFICACE

Migliorare l'analisi del territorio per identificarne esigenze e caratteristiche proprie, in modo tale da pianificare attività efficaci e che rispondano a bisogni reali e tangibili.

6. CAPILLARITÀ NELL'AZIONE

Creazione e interfacciamento diretto con il delegato, garantendo la sua autonomia nell'azione. Con il supporto di un gruppo tecnico e referenti di attività per facilitare la programmazione e progettazione delle attività inerenti le varie campagne di sensibilizzazione.

**IL PIANO D'AZIONE?
SCRIVIAMOLO INSIEME!**

