

Roma li 29.01.2020

Al Presidente  
dell'Ufficio Elettorale

CROCE ROSSA ITALIANA  
Comitato Municipio 5 di Roma

**Oggetto:** Candidatura alla carica di Presidente e Consiglieri del Comitato Municipio 5 di Roma

## Candidatura del Presidente

Il sottoscritto Bruno Scarpellini nato a Roma prov. RM il 21/10/1955, e residente in Roma, via Egna n° 25 cap. 00124, dichiara di presentare la propria candidatura alla carica di Presidente del Comitato Municipio 5 di Roma.

Il sottoscritto presenta la lista dei candidati alle cariche associative del predetto Comitato, lista che forma parte integrante della presente comunicazione. La lista è composta dal sottoscritto quale candidato Presidente e da numero 6 candidati Consiglieri (*minimo 3 massimo 10, appartenenti ad entrambi i generi*).

Il sottoscritto dichiara di essere iscritto come socio da almeno **tre mesi** all'Associazione della Croce Rossa Italiana alla data di svolgimento della consultazione elettorale, di essere socio del predetto Comitato, di essere titolare di elettorato passivo nonché in regola con il pagamento della quota associativa.

Il sottoscritto chiede di ricevere ogni comunicazione relativa alla presente candidatura al seguente n° di Tel. n°3483703383 oppure al seguente indirizzo di posta elettronica: [bruno.scarpellini@lazio.cri.it](mailto:bruno.scarpellini@lazio.cri.it)

Fanno parte integrante della presente:

- a. Lista dei Candidati.
- b. Sottoscrizione della candidatura e della lista da parte dei candidati Consiglieri.
- c. Allegato 1: Copia fotostatica fronte/retro del documento di riconoscimento del candidato Presidente e dei candidati Consiglieri.
- d. Allegato 2: Programma strategico che lo scrivente, unitamente ai candidati consiglieri che sottoscrivono la presente candidatura, intende sviluppare in caso di elezione.
- e. Allegato 3: Sottoscrizione da parte dei soci titolari di elettorato attivo che sostengono la candidatura del candidato Presidente e dei candidati Consiglieri e la relativa lista.

Le dichiarazioni di cui alla presente comunicazione sono rese in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di documentazione amministrativa, con la consapevolezza delle conseguenze e delle sanzioni ivi previste.

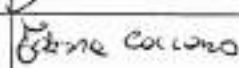
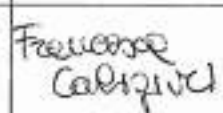
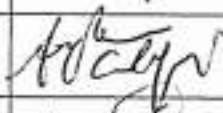
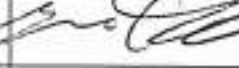
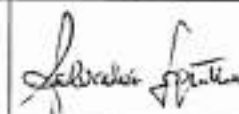
  
(firma del candidato)

## Lista dei candidati Consiglieri

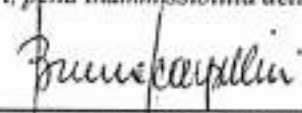
(minimo 3 – massimo 10)

I sottoscritti candidati Consiglieri dichiarano di essere iscritti come soci da almeno **tre mesi** all'Associazione della Croce Rossa Italiana alla data di svolgimento della consultazione elettorale, di essere soci del predetto Comitato, di essere titolari di elettorato passivo nonché in regola col pagamento della quota associativa.

Le dichiarazioni di cui alla presente comunicazione sono rese in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di documentazione amministrativa, con la consapevolezza delle conseguenze e delle sanzioni ivi previste.

| NR DI LISTA | COGNOME NOME        | LUOGO E DATA DI NASCITA                 | recapiti per comunicazioni (fax o posta elettronica) | FIRMA                                                                                 |
|-------------|---------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Nr 1        | Bettini Marco       | Roma,<br>14/06/1959                     | Cell. 3470065782,<br>marcos.redcross@gmail.com       |   |
| Nr 2        | Caccamo Fabiana     | Messina,<br>18/05/1983                  | Cell. 3473395073,<br>fabiana.caccamo83@gmail.com     |  |
| Nr 3        | Caligiuri Francesca | Soveria<br>Mannelli (CZ),<br>03/10/1980 | Cell. 3493426816,<br>caligiurifrancesca@libero.it    |  |
| Nr 4        | Colagrossi Angelica | Roma,<br>23/06/1986                     | Cell. 3201926718,<br>angelique.86@hotmail.it         |  |
| Nr 5        | David Giampiero     | Vibo Valentia,<br>16/01/1979            | Cell. 3924805539,<br>giampierodavid1900@gmail.com    |  |
| Nr 6        | Lagrutta Salvador   | Valencia<br>(Venezuela),<br>18/01/1965  | Cell. 3388556709,<br>salvadorlagrutta@libero.it      |  |

(i candidati Consiglieri devono appartenere a entrambi i generi, pena inammissibilità della lista)

  
(Attenzione: firma del Candidato  
Presidente)

# #CRINELCUORE

## PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE BRUNO SCARPELLINI

Cari VOLONTARI, nell'esprimere a voi il mio desiderio di essere rieletto quale presidente, e, unitamente ai nuovi consiglieri, in linea con gli obiettivi della Strategia 2018-2030 di Croce Rossa Italiana, voglio proporvi il mio programma di lavoro, che auspico di sviluppare con il vostro consenso.

Collaborazione, interdipendenza e volontariato sono le parole chiave che caratterizzano la nostra squadra: volontari al servizio degli altri volontari e dell'intera comunità, in particolare quella del V Municipio.

La candidatura a Presidente supportato dagli aspiranti consiglieri Salvador, Giampiero, Angelica, Francesca, Fabiana e Marco nasce dalla volontà di voler dare continuità (anche se in ruoli diversi) al lavoro svolto, con una prospettiva a 360°, e con il sostegno di chi vorrà unirsi ancora una volta o per la prima volta al nostro team. Soprattutto nel corso dell'ultimo anno è stato presente un clima di lavoro sereno, collaborativo e soprattutto funzionale ad affrontare le criticità, a mettere in campo le diverse competenze e all'aver mostrato a tutti i livelli serietà e il raggiungimento di soddisfacenti risultati, con l'auspicio di ottenerne dei nuovi, in sintesi **“Fare quello che non abbiamo fatto, migliorare e correggere quello che sappiamo fare”**.

### Chi siamo?



**Bruno**, con una grande esperienza di rappresentanza nella sua vita lavorativa e volontario da lunghissimo tempo, commissario e poi presidente, con la voglia di continuare a trasmettere a tutti i soci la passione che per 20 anni gli ha fatto amare questa associazione, nonostante il grande impegno, la stanchezza, le difficoltà ma anche la soddisfazione di aver visto crescere e andare avanti il Comitato Municipio 5 di Roma.



**Salvador**, monitore, punto di riferimento per i volontari e la popolazione per la passione e la competenza con cui diffonde semplici, ma importantissimi gesti di primo soccorso, nonché portatore di ottime doti di gestione e organizzazione acquisite sul campo e nella vita lavorativa.



**Giampiero**, imprenditore nella vita privata (gestore di risorse umane e organizzative), farmacista, istruttore Manovre Salvavita, appassionato, serio e disponibile, promotore della tutela della vita e della salute.



**Angelica**, nella vita lavorativa riveste il ruolo di assistente amministrativa, è determinata, moderatrice, in grado di creare e mantenere un clima di squadra, la sua esperienza come delegato tecnico e come consigliere giovane, le dà un valore aggiunto, ha una visione globale e approfondita dell'associazione e soprattutto del Comitato.



**Marco**, responsabile di un numeroso team di persone nella vita lavorativa, simulatore, "veterano" di Croce Rossa, che oltre a strappare sempre un sorriso, è disponibile e già preparato a "co-dirigere".



**Francesca**, dedita al coordinamento di diversi progetti in ambito lavorativo, Psicologa del Sep, sorridente, super partes, sempre a supporto di tutte le aree e di tutti i volontari, nata e cresciuta come volontaria dentro il Comitato Municipio 5 di Roma, pronta a mettere a disposizione di tutti i soci le sue competenze professionali.



**Fabiana**, la sua personalità e il suo impegno si possono riassumere in una frase: *"Bisogna fare le cose con un criterio, non possiamo improvvisare..."*. Formatrice in ambito lavorativo, monitorice e Psicologa del Sep in Croce Rossa, ha avuto modo di sviluppare, nel corso delle esperienze di volontariato e non, capacità organizzative e decisionali che mette a disposizione per la buona riuscita dei progetti intrapresi, puntando al coinvolgimento degli altri volontari per una crescita comune e costruttiva.

Alla base della crescita, dello sviluppo, del fare e del far star bene vi sono stati e continueranno ad esserlo, la volontà, l'umiltà, l'impegno, la passione, l'entusiasmo, l'esperienza, la competenza, la formazione e anche la serietà e professionalità di tutti i volontari, che regalando il loro tempo hanno fatto un buon lavoro e che desiderano continuare a farlo.

Il lavoro di squadra, lo scambio di opinioni, la consapevolezza che i risultati si ottengono step by step, il coinvolgimento di tutti i soci e infine, non per importanza, il volontariato al servizio degli altri saranno le linee guida del nostro programma. La consapevolezza di aver fatto bene insieme, non porta a negare necessità di fare meglio, di apportare delle migliorie, di implementare nuove attività e di provare a cambiare le cose che non funzionano o funzionano male.

## Obiettivo principale

Abbracciare in pieno la Strategia 2018-2030 *“I volontari sono sempre stati al centro del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa sin dalla sua ideazione, durante la battaglia di Solferino. Ancora oggi, i **volontari di tutte le età svolgono un ruolo fondamentale** nelle attività della CRI e sono alla base del suo successo. Il loro impegno instancabile ed il loro entusiasmo rafforzano l'Associazione, e rappresentano un esempio per quelle persone delle nostre comunità alla ricerca di un modello di vita”* mettendo al centro tutti i volontari e sviluppando il senso del fare ed essere una squadra, della responsabilità individuale e collettiva e della collaborazione, nonché consolidare all'esterno la nostra presenza nel territorio e avvicinare sempre di più i cittadini alla Croce Rossa Italiana, in quanto *“L'Associazione incentra la sua azione sui bisogni reali della popolazione, in costante cambiamento, con lo scopo ultimo di creare comunità più sane ed inclusive.”*



## Il contesto sociale in cui si opera

Le comunità si trovano oggi ad affrontare sempre nuove sfide, quali le nuove povertà, l'invecchiamento della popolazione e il digital divide, la multiculturalità e le migrazioni, un'urbanizzazione globale rapida e non pianificata, l'impatto tecnologico, con un conseguente aumento del numero di persone a rischio di solitudine, nonché dei tipi di vulnerabilità.

La CRI si prefigge di aiutare le persone e le comunità ad affrontare queste sfide, proteggendo i diritti dell'uomo e salvaguardando la dignità di tutte le persone.

Il contesto territoriale del Municipio 5, entro il quale lavoriamo, è un territorio molto vasto. Va dal centro, partendo dalle Mura Aureliane all'altezza di Porta Maggiore, si estende fino al Grande Raccordo Anulare. Nonostante ciò, viene considerato come una periferia, soprattutto per la composizione economico-sociale dei suoi abitanti.

Il territorio coinvolge diverse comunità migranti e la popolazione italiana.

Diventa pertanto essenziale un'attenta analisi della realtà di riferimento, al fine di individuare le forze e le debolezze del Comitato, le sfide e le opportunità date nell'ambiente sociale in cui ci si muove, per rispondere in maniera adeguata alle necessità, ai bisogni, alle mancanze che si prospettano.

Operiamo in quartieri diversi dal passato, economicamente in affanno, dove la povertà è entrata anche nelle case delle famiglie italiane e che ha bisogno di nuove chiavi di lettura per costruire il proprio futuro in progressivo mutamento.

Per operare al meglio diventa quindi necessario consolidare le relazioni con Enti Pubblici, Privati, Scuole e con le Istituzioni locali, percorso solo parzialmente intrapreso con il territorio. Per questo motivo accordi di programma e convenzioni rappresentano strumenti operativi da ricercare e incentivare nel futuro, **per essere più presenti nel territorio ma soprattutto per vivere il territorio e la sua realtà, sociale, economica e multietnica.**

## Indirizzi strategici

Riteniamo che Presidente e Consiglieri debbano essere “al servizio” dell'Associazione e dei suoi Soci, debbano promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con le realtà del territorio.

La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il **diretto coinvolgimento di tutti i Soci utilizzando come leitmotiv i concetti di trasversalità e interdipendenza, non più aree di indirizzo settorializzate in quanto “È necessario rendere sempre più concreto il Principio di Unità”.**

Per questo ci impegniamo ad esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività.

È nostra intenzione creare un organigramma chiaro, che valorizzi le competenze e le esperienze di vecchi e nuovi Soci, determinando responsabilità e autonomie, individuando gli obiettivi e le priorità nei vari settori in cui interveniamo.

Attraverso un maggior dialogo con il nostro Municipio e con le altre Associazioni potremo conoscere o portare alla luce nuovi bisogni del territorio, dunque sarà fondamentale la collaborazione con le altre Associazioni che operano sul territorio, ma anche con le altre realtà di Croce Rossa, magari con la replica di buone pratiche già sperimentate. L'esperienza di altri può aiutare noi nel fare meglio.

## Obiettivi trasversali



### **Formazione**

La formazione è divenuta sempre più importante: un elemento *strategico* di sostegno all'evoluzione del ruolo e alle nuove competenze sempre più richieste oggi ai volontari. La formazione dei volontari rappresenta uno dei punti cardine della nuova Strategia 2018-2030 e diventa quindi **per noi un elemento prioritario**, è nostro obiettivo **garantire una formazione continua, adeguata e permanente per tutti i volontari**. La formazione, anche alla luce delle nuove disposizioni in materia (Nuovo Regolamento Formazione entrato in vigore dal 1 settembre 2019) è lo strumento fondamentale per dotare i volontari di quelle competenze specifiche, tecniche e non, che permettono di operare in più ambiti di intervento assicurando e supportando la necessità che il volontario sia capace di agire trasversalmente nelle diverse situazioni operative. Questo per noi è un obiettivo di primaria importanza è il presupposto per operare e per **promuovere un volontariato attivo, preparato e consapevole alle necessità del nostro territorio**.



### **Risorse Umane e Recruitment**

*“Attrarre, formare e prendersi cura dei volontari è fondamentale per la CRI per potere offrire un aiuto concreto alle persone in situazione di vulnerabilità, soprattutto nei momenti di maggiore necessità”* assegnando compiti e responsabilità in base alle proprie inclinazioni, esperienze e capacità, dunque diventerà *strategico* **favorire e facilitare la voglia di fare volontariato, valorizzando attività e risorse**.



### **Aspetto economico-finanziario**

L'aspetto finanziario è a supporto delle altre *strategie* poiché funzionale al raggiungimento delle stesse e degli obiettivi: **incentivare la formazione esterna, capacità di attrarre fondi da pubblici e privati, patrocini, sponsor, partecipazioni a progetti e bandi, servizi a terzi,**

**donazioni di fondi** come attenzione e partecipazione nei confronti di una causa socialmente meritoria.

### **Segreteria e Amministrazione**

Altro obiettivo *strategico* consiste nel **rafforzare con nuove risorse** l'Ufficio di Segreteria, l'Ufficio Soci e l'Amministrazione.

## **Obiettivi specifici**

### ➤ **TUTELARE E PROMUOVERE L'EDUCAZIONE UNIVERSALE ALLA SALUTE E ALLA SICUREZZA DELLE PERSONE**



*“Integrare le attività didattiche e sociali per garantire che le persone possano acquisire le competenze necessarie per proteggere la propria salute e quella degli altri in tutte le fasi della loro vita.”*

- Promuove la donazione del sangue e dell'aferesi sul territorio sensibilizzando in maniera particolare i giovani;
- Promuovere la formazione interna con il conseguimento del brevetto FULL-D, operatore TSSA e sulla formazione di nuovi trainer;
- Promuovere giornate informative e seminari su tematiche specifiche;
- Sviluppare un servizio strutturato di misurazione dei parametri alla popolazione;
- Favorire le convenzioni ed accordi programmatici con le associazioni sportive per il supporto del primo soccorso e per l'adeguamento alla nuova normativa sulla presenza ed uso del defibrillatore nelle strutture private aperte al pubblico;
- Favorire le campagne di prevenzione delle malattie emotrasmissibili, della corretta alimentazione, della sicurezza stradale, dell'igiene e quelle attività rivolte a persone con dipendenza da sostanze e da comportamenti in sinergia con giovani del comitato;
- Accrescere il servizio del taxi sanitario in un più ampio progetto di inclusione sociale;
- Consolidare, nell'ambito delle attività a favore della popolazione, la presenza sul territorio anche con la pubblicizzazione dell'offerta di corsi di Educazione Sanitaria, corsi di Primo Soccorso, corsi BLSD, dimostrazioni e corsi di Manovre Salvavita, attività formative organizzate dai Giovani per i Giovani;
- Potenziare, incentivare e promuovere nelle scuole le manovre salvavita e i concetti base sul primo soccorso, a supporto di quanto previsto dalla legge 107/2015 all'art. 1 comma 10, che prevede che nelle scuole vengano realizzate iniziative di formazione rivolte agli studenti per promuovere la conoscenza delle tecniche di primo soccorso.

➤ **PROMUOVERE UNA CULTURA DELL'INCLUSIONE SOCIALE PER UN'INTEGRAZIONE ATTIVA DELLE PERSONE IN SITUAZIONE DI VULNERABILITA'**



Fondamentale sarà lo sviluppo di progetti d'intervento che devono tener conto delle realtà del nostro territorio, analizzando le vulnerabilità e definendo dei criteri minimi di inclusione, anticipando e prevenendo le nuove vulnerabilità:

- sulle vecchie e nuove povertà, con lo storico e fondamentale servizio di distribuzione di generi alimentari provenienti dalle campagne di raccolta alimentari e di altri beni;
- sulle fasce più emarginate, con il servizio di assistenza ai senza dimora. Usando i beni di prima necessità, come gancio per offrire supporto con una semplice chiacchiera. Ma dove possibile, con la coscienza del territorio, trovare la possibilità di una soluzione di breve medio o lungo termine;
- sugli anziani, in maggioranza soli. Attraverso CRI PER LE PERSONE incontrando gli utenti più vulnerabili per dare loro la possibilità di condividere qualche ora con un volontario CRI. Andando a prendere Farmaci, spesa a domicilio, pagandogli una bolletta o semplice compagnia;
- in favore di chi vive situazioni momentanee di malattia, o di lunga durata, attivando il servizio accoglienza in Pronto Soccorso e Clownerie all'interno dei reparti. In particolare i volontari attivati nel PS, dopo adeguata formazione, si occuperanno di assistere i pazienti e i loro familiari, facilitando l'accesso e l'orientamento. Prestando un'attenzione maggiore alle fasce più fragili quali anziani, bambini e stranieri. L'obiettivo è quello di fare da ponte tra il reparto del Pronto Soccorso ed i familiari, secondo il principio dell'umanità, che non potendo accedere alle aree operative, non possono avere contatto diretto con le persone ricoverate. All'interno dei reparti, previo conseguimento della qualifica e accordi con le strutture ospedaliere, il servizio di Clownerie;
- sui vecchi e nuovi migranti, promuovendo la cultura dell'integrazione sociale con nuovi progetti;
- creazione di CHARITY SHOP, che è una formula di vendita al dettaglio ad offerta e dà la possibilità di:
  1. Raccogliere fondi per sostenere le numerose attività svolte nel sociale e far fronte alle emergenze sociali quotidiane che si manifestano nel territorio;
  2. Evitare sprechi, permettendo che prodotti e beni continuino il loro naturale ciclo di vita senza essere prematuramente smaltiti e destinati al macero;
  3. Aprire una finestra di dialogo con la gente per trasmettere il nostro messaggio ed impattare situazioni di disagio;
  4. Offrire merci a basso costo o gratuitamente in situazioni particolari rendendole accessibili a tutti.

- Attivare una formazione specifica di settore in quanto le attività nel sociale sono una palestra per tutte le altre attività di **Croce Rossa**:
  - ✓ I-Care
  - ✓ Operatori Sociali Generici (OSG)
  - ✓ Operatore CRI specializzato in persone Senza Dimora (OPSD)
  - ✓ Operatore Del Sorriso (ODS)
  - ✓ Operatore Sociale CRI in Emergenza (OPSOCM)

➤ **RISPONDERE ALLE SITUAZIONI DI CRISI E DI EMERGENZA, AUMENTARE LA RESILIENZA DELLE COMUNITÀ, PUNTANDO SULLA PREVENZIONE E LA PREPARAZIONE IN CASO DI CALAMITA'**

- La risposta all'emergenza delle popolazioni colpite da disastri presuppone una continua preparazione dei volontari che si dedicano all'emergenza ed è necessario un addestramento continuo, oltre a dotazione di materiali e strumenti tecnologici, per assicurare una risposta efficace e tempestiva ai colpiti.
- Attività di prevenzione e preparazione rivolta alla popolazione civile, con l'obiettivo di ridurre il rischio da disastri ed emergenze, creando sinergie con le unità preposte del V Municipio;
- Assistenza sanitaria in occasione dei grandi eventi e di quelli locali.
- Sviluppare una cultura della prevenzione e diffondere buone prassi civiche attraverso l'educazione, la sensibilizzazione delle comunità e la promozione di programmi di formazione specifici da proporre agli istituti scolastici del territorio.



➤ **PROMUOVERE E DIFFONDERE I PRINCIPI FONDAMENTALI DELLA CROCE ROSSA E DELLA MEZZALUNA ROSSA, I VALORI UMANITARI E IL DIRITTO INTERNAZIONALE UMANITARIO**



- Diffondere la conoscenza del DIU, dei principi fondamentali e dei valori Umanitari del movimento internazionale, predisponendo lezioni informative rivolte ai volontari e agli studenti, altresì organizzando seminari tematici aperti all'intera popolazione.
- Tutela dell'emblema e rispetto del codice etico, ponendo l'accento, ai volontari stessi l'importanza e il rispetto che merita l'uniforme che indossiamo.

➤ **PROMUOVERE ATTIVAMENTE LO SVILUPPO DEI GIOVANI E UNA CULTURA DELLA CITTADINANZA ATTIVA**



- Favorire lo sviluppo dei volontari under 32 ed il loro empowerment all'interno del Comitato e della CRI in generale, nella consapevolezza che i giovani sono il futuro della nostra associazione. A tale proposito, di concerto con il Consigliere Giovane che verrà eletto ed i referenti/delegato che verranno identificati, si intende favorire la prosecuzione dei progetti già attivi nella precedente gestione (“#DIB-Disconnettiamo il Bullismo”, campagna “Ama bene Ama Sano”, progetti in ambito di sicurezza stradale e sana alimentazione), mostrandosi al contempo aperti alla valutazione dei nuovi progetti che verranno presentati dai giovani.
- Incentivare l’attivazione dei corsi formativi e delle giornate informative di Area 5, ritenendo la formazione come presupposto essenziale di qualsiasi servizio.
- Favorire il dialogo intergenerazionale interno ed esterno attraverso un lavoro di collaborazione nelle diverse attività, iniziative ed eventi, elaborando altresì progetti/servizi in cui i giovani possano essere trasversali e mettere a disposizione il loro valore aggiunto di “Youth on the move”.
- Promuovere eventi associativi proposti dai giovani per sviluppare momenti di incontro, confronto e crescita del volontario.

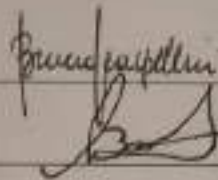
➤ **ADEMPIERE AL MANDATO UMANITARIO DELLA CROCE ROSSA ITALIANA RAFFORZANDO LE NOSTRE CAPACITÀ ORGANIZZATIVE**

- Organizzare corsi di reclutamento “in + ci sei tu” e istituire un apposito Ufficio Formazione corsi di accesso.
- Incentivare ulteriormente i canali di comunicazione interni ed esterni tenendo costantemente aggiornato il sito internet e i social network.
- Predisporre un gruppo con funzioni di coordinamento delle ipotesi progettuali proposte dai diversi referenti e/o responsabili.
- Coinvolgere i volontari con riunioni frequenti e la cassetta dei consigli.
- Continuare lo sviluppo del Fundraising promuovendo costantemente la figura del socio sostenitore in tutti gli eventi in cui prenderà parte il Comitato

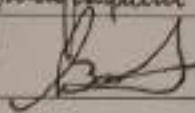


**#CRINELCUORE PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE BRUNO SCARPELLINI sottoscritto da:**

Candidato Presidente Bruno Scarpellini



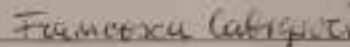
Candidato Consigliere 1 Marco Bettini



Candidato Consigliere 2 Fabiana Caccamo



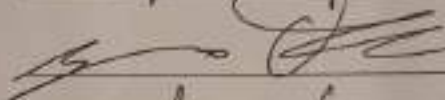
Candidato Consigliere 3 Francesca Caligiuri



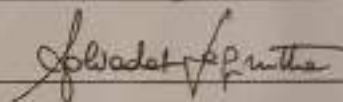
Candidato Consigliere 4 Angelica Colagrossi



Candidato Consigliere 5 Giampiero David



Candidato Consigliere 6 Salvador Lagrutta



Roma, 29/01/2020